

273**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 20. listopadu 2018,

kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje podle § 111 odst. 2 a § 112 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

venou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Čl. I

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění nařízení vlády č. 249/2007 Sb., nařízení vlády č. 452/2009 Sb., nařízení vlády č. 246/2012 Sb., nařízení vlády č. 210/2013 Sb., nařízení vlády č. 204/2014 Sb., nařízení vlády č. 233/2015 Sb., nařízení vlády č. 336/2016 Sb., nařízení vlády č. 337/2016 Sb. a nařízení vlády č. 286/2017 Sb., se mění takto:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	79,80	13 350
2.	88,10	14 740
3.	97,30	16 280
4.	107,40	17 970
5.	118,60	19 850
6.	130,90	21 900
7.	144,50	24 180
8.	159,60	26 700.“.

1. V § 2 se číslo „73,20“ nahrazuje číslem „79,80“ a číslo „12 200“ se nahrazuje číslem „13 350“.

2. V § 3 odstavec 1 zní:

„(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stano-

Čl. II**Účinnost**

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2019.

Předseda vlády:

Ing. Babiš v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Dipl.-Pol. Maláčová, MSc., v. r.

Zaručená mzda při zkrácené týdenní pracovní době

Sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy jsou stanoveny pro 40hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobu. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby (např. 37,5) se měsíční sazby nemění, hodinové sazby se však úměrně zvyšují. (§ 5 odst. 1, nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě).

Příklad: V kolektivní smlouvě je sjednána zkrácená stanovená týdenní pracovní doba 37,5 hodin týdně. Hodinová sazba zaručené mzdy pro 5. skupinu nebude v takovém případě činit 118,60 Kč ale 126,51 Kč $((40/37,5)*118,60)$. V případě, že zkrácená stanovená týdenní pracovní doba činí 38,75 hodin, činí hodinová sazba zaručené mzdy pro 5. skupinu prací 122,43 Kč.

Tabulka nejnižších úrovní zaručené mzdy v Kč za hodinu dle skupin prací a stanovené týdenní pracovní doby: (zaokrouhleno na dvě desetinná místa)

	40 hod	38,75 hod	37,5 hod
1. skupina (min. mzda)	79,80	82,37	85,12
2. skupina	88,10	90,94	93,97
3. skupina	97,30	100,44	103,79
4. skupina	107,40	110,86	114,56
5. skupina	118,60	122,43	126,51
6. skupina	130,90	135,12	139,63
7. skupina	144,50	149,16	154,13
8. skupina	159,60	164,75	170,24

Odměna za dobu čekání mezi spoji

Za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji přísluší členu osádky autobusu odměna nejméně ve výši 90 % hodinové sazby nejnižší úrovně zaručené mzdy stanovené pro pátou skupinu prací. Nejnižší úroveň činí 106,74 Kč/hod. V kolektivních smlouvách lze tuto odměnu zvýšit. Doby čekání mezi spoji se pro účely stanovení odměny v kalendářním měsíci sčítají.

Výše příplatku ke mzdě ve ztíženém pracovním prostředí

Pro 40 hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobu – 7,98 Kč/hod.

Pro 38,75 hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobu – 8,24 Kč/hod.

Pro 37,5 hodinovou stanovenou týdenní pracovní dobu – 8,51 Kč/hod.