



## ODBOROVÝ SVAZ DOPRAVY

nám. Winstona Churchilla 2, 130 00 Praha 3

### PRÁVNÍ PŘEDPISY

vydané ve Sbírce zákonů

**od 11. 2. 2017 do 13. 4. 2017,**

kteřé se dotýkají především problematiky dopravy a činnosti odborové organizace

---

- **Zákon**, kterým se mění zákon č. 56/2001 Sb., o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích a o změně zákona č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění zákona č. 307/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a další související zákon **č. 63/2017 Sb.**  
*Novela zákona bude účinná prvním dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po dni jejího vyhlášení ve Sbírce zákonů. Zásadní změnou je zjednodušení administrativy při převodu vozidla. Vlastník vozidla bude moci navštívit registr vozidel v místě, které mu nejvíce vyhovuje. Změnu vlastníka, odhlášení či vyřazení vozidla bude možné provést na jakémkoliv úřadě obce s rozšířenou působností, bez ohledu na to, zda tam má žadatel místní příslušnost. Pokud prodávající nebo kupující neposkytne součinnost při převodu vozidla, pak bude moci úřad tuto změnu zapsat na žádost druhé strany, tedy nového nebo původního vlastníka. Ulehčena je zde i registrace historických vozidel – veteránů. V novelizaci zákona je povinnost výrobců umístit na víčko od palivové nádrže nebo do jeho okolí údaje o pohonných hmotách nebo alternativním palivu, na které auto jezdí. Ministerstvo dopravy získává oprávnění poskytnout údaje o provozovatelích vozidel výrobcům aut nebo jejich autorizovaným zástupcům, a to v případech, kdy zjistí závady a rozhodnou se auta svolat ke kontrole. Získaná data nebude smět výrobce nebo jeho zástupce použít k jinému účelu.*
- **Vyhláška**, kterou se mění vyhláška č. 343/2014 Sb., o registraci vozidel, ve znění pozdějších předpisů **č. 86/2017 Sb.**
- **Zákon**, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů **č. 93/2017 Sb.**  
*Tímto zákonem mimo jiné dochází ke zvýšení příspěvku pro zaměstnavatele, který zaměstnává osoby se zdravotním postižením ze současných 8.800 Kč na 9.500 Kč. Díky přechodnému ustanovení by se příspěvek měl zvýšit se zpětnou platností od začátku roku 2017. Dále by novela měla zabránit zneužívání institutu dočasného vysílání pracovníků za hranice státu a nároku zaměstnance na minimální mzdu platnou v zemi, kde plní pracovní úkoly. Díky novele by mělo být možné lépe identifikovat skutečného zaměstnavatele pracovníků vysílaných do zahraničí a Inspekce práce dostane větší pravomoci pro kontroly a „přeshraniční“ komunikaci o vysílaných zaměstnancích. Novelou se tak do zákona o zaměstnanosti dostanou opatření z nové platné evropské legislativy.*

- **Sdělení** Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

**č. 120/2017 Sb.**

*MPSV sděluje, že rozhodnou částkou pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci při platební neschopnosti zaměstnavatele je pro období od 1. 5. 2017 do 30. 4. 2018 částka 27.589 Kč.*

- **Sdělení** Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

**č. 121/2017 Sb.**

*MPSV vyhláší, že od 1. 7. 2017 je dle § 8 odst. 2 zákona o životním a existenčním minimu částkou odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2016 částka 13.700 Kč a dále částkou odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2016 částka 13.700 Kč a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2016 částka 6.800 Kč dle § 5 odst. 6 a 7 zákona o státní sociální podpoře.*