

V Praze dne 24. ledna 2017  
Č.j.: MPSV-2016/276442-52

Vážený pane předsedo,  
Vážený pane výkonný řediteli,

k Vaší žádosti o stanovisko k podmínkám poskytování příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí podle § 6 odst. 2 písm. l) nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, sděluji, že toto opatření bylo přijato po vzájemné dohodě sociálních partnerů v zájmu řešení aktuálních problémů při odměňování řidičů autobusů ve veřejné linkové dopravě ke kompenzaci obtíží a omezení, která musí tito zaměstnanci strpět v době odpočinku mezi částmi směny nebo při jiném rozdělení výkonu práce.

Jedná se o situace, kdy se zaměstnanci nemohou vlivem provozních podmínek vzdálit z místa, na kterém jsou nuceni trávit dobu svého odpočinku, a na kterém nemohou uskutečňovat své obvyklé společenské aktivity v rámci rodiny nebo v jiném společenském prostředí a navazovat obvyklé sociální kontakty. Dalším ztěžujícím vlivem je zhoršená dostupnost nebo nedostupnost sociálního zázemí v místě, kde je zaměstnanec nucen dobu odpočinku trávit. Jedná se zejména o snížený standard při uspokojování základních životních potřeb, zejména z hlediska osobní hygieny, stravování a účinného odpočinku.

Dostupnost obvyklého společenského prostředí a sociálního zázemí je nutno vnímat v daném kontextu ustanovení jako jednu podmínku. Právo na příplatek tedy vzniká, není-li zajištěna jakákoliv z uvedených dostupností.

Další obtíže pak mohou spočívat v omezených možnostech ochrany zaměstnance v této době před nepříznivými klimatickými a jinými nepříznivými vlivy, jako je vystavení nepříznivým účinkům chladu, tepla, vlhka, apod.

Jednotlivé situace u konkrétních zaměstnanců je třeba posuzovat podle daných podmínek individuálně.

Zajištěním prostor pro trávení doby odpočinku zaměstnance nebo obvyklých hygienických podmínek, ať už placených nebo neplacených, je splněna určitá část stanovené dostupnosti (hygienických podmínek, ochrany před nepříznivými klimatickými vlivy), avšak neznamená to, že bude zajištěna celková dostupnost společenského prostředí a sociálního zázemí, jak se stanoví v uvedeném ustanovení nařízení vlády.

S pozdravem



Vážený pan  
**Luboš Pomajbík**  
předseda  
Odborový svaz dopravy  
nám. W. Churchilla 2  
130 00 Praha 3

Vážený pan  
**Petr Kašík**  
výkonný ředitel  
Svaz dopravy České republiky  
V. P. Čkalova 14  
160 00 Praha 6